

REFERAT Social- og arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2026

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 08:00

Mødested STUdie ved Fjorden

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Valg af næstformand (SA)..... | 3 |
| Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 (SA)..... | 4 |
| Orientering: Økonomisk status pr. 31.03.26 vedr. anbringelser (SA)..... | 6 |
| Lukket: Budget 2027-2030 (SA)..... | 8 |
| Årsrapport 2025 for UU Nordvestjylland (SA)..... | 9 |
| Orientering: Ungeløftet (SA)..... | 10 |
| Evaluerings af Job- og Uddannelsesmessen 2026 (SA)..... | 11 |
| Orientering: Projekt om leg og idræt på socialområdet (SA)..... | 12 |
| Orientering: Ny tilsynsmodel 2026 (SA)..... | 13 |
| Orientering (SA)..... | 14 |
| Lukket: Orientering og dialog (SA)..... | 15 |
| Afgjorte klagesager (SA)..... | 16 |
| Underskriftsside (SA)..... | 17 |

Punkt 45: Valg af næstformand (SA)

00.22.02-A30-1-25

Indstilling

Administrationen indstiller

at der vælges en midlertidig næstformand blandt udvalgets medlemmer for den periode, hvor den ordinære næstformand er fraværende.

Sagsfremstilling

Social- og arbejdsmarkedsudvalget valgte (14. januar 2026, pkt. 1) i henhold til styrelsesvedtægtens § 12, Anne K. Bøge Petersen som næstformand i social- og arbejdsmarkedsudvalget.

Idet Anne K. Bøge Petersen er forhindret i at varetage sine kommunale hverv i en forventet periode af mindst en måned på grund af sin helbredstilstand, skal udvalget vælge en midlertidig næstformand indtil Anne K. Bøge Petersen igen kan varetage sine kommunale hverv.

Beslutning

Lasse Blichfeldt Hansen blev valgt som midlertidig næstformand.

Punkt 46: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 (SA)

00.30.14-Ø00-5-26

Resume

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2026.

Indstilling

at budgetopfølgningen godkendes og sendes samlet til økonomiudvalget.

at budgetrevisionen medtages i den samlede budgetrevision til byrådet.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 vedrørende drift for centrene Handicap, Social og Psykiatri samt Arbejdsmarked fremsendes hermed til udvalget, suppleret med centrenes hovedbemærkninger fra økonometret.

Generel bemærkning til budgetopfølgningen

Vedrørende det nye overenskomstforlig (OK26), samt ændring af reguleringsordningen i efteråret 2025, er basisfremskrivning af lønbudgettet beregnet til 3,34 % fra 2025 til 2026. I vedtaget budget 2026 havde Struer Kommune indregnet KL's skøn af juni 2025 på 2,56 %, hvorfor vedtaget lønbudget i 2026 er 0,78 %-point for lavt.

For at skabe balance mellem udviklingen i lønbudget og lønforbrug har administrationen medtaget forslag til budgetrevision på samlet 6,6 mio. kr. på drift. Udvidelsen på drift finansieres af forventet midtvejsregulering på tilsvarende beløb i 2026.

For udvalgets centre medfører dette en budgettilførsel på følgende:

| Center | Beløb i 1.000 kr. |
|--|-------------------|
| Center for Arbejdsmarked | 140 |
| Center for Handicap, Social og Psykiatri | 731 |

Handicap, Social og Psykiatri

Helt overordnet forventer centret en afvigelse på 0,7 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Heraf vurderes genbevillingen at udgøre 0,5 mio. kr., mens 0,2 mio. kr. vedrører udgifter uden overførsel mv.

Af de 0,5 mio. kr. har de takstfinansierede institutioner inden for rammeaftalen et forventet overskud på 1,3 mio. kr. som er låst jf. principperne for rammeaftaleområdet. Øvrige områder i Handicap, social og psykiatri har et forventet underskud på -0,8 mio. kr.

Opholdskommunerefusion samt forsorghjem og krisecentre er områder, hvor der er stor fokus på grund af støt stigende merforbrug.

Regnskabet vedrørende opholdskommunerefusion for 2025 endte med en afvigelse på -6,2 mio. kr. Denne afvigelse er delvist finansieret med 0,9 mio. kr. fra øvrige områder i HOPS samt 1,2 mio. kr. fra øvrige centre. På nuværende tidspunkt er der en forventning om at opholdskommunerefusionen kommer ud af 2026 med en afvigelse på -6,1 mio. kr. heraf overført afvigelse fra 2025 på -4,1 mio. kr. Der er stor fokus på de øgede omkostninger i forhold til at forhandle takster. Vi oplever desværre en øget tilgang fra botilbud, som anmoder om at takstforhandle priser i opadgående retning på borger anbragt i og uden for Struer Kommune.

Regnskabet vedrørende forsorghjem og krisecentre for 2025 endte med en afvigelse på -1,1 mio. kr. Denne afvigelse blev finansieret med 0,7 mio. kr. fra øvrige områder i HOPS samt 0,4 mio. kr. fra øvrige centre.

Ophold på Forsorgshjem har indtil 1. oktober 2023 været med 50 % statsrefusion. Loven blev ændret, så staten refunderer 50 % af udgifterne ved ophold i 120 dage pr. løbende år fra datoen for første indskrivning. Pr. 1. april 2026 er det ændret, (pga. manglende godkendelse af lovforslag) så der kun gives statsrefusion med 50 % ved ophold i 90 dage pr. løbende år fra datoen for indskrivning.

Udfordringen er, at borgere der har været på forsorgshjem i længere tid, bliver boende og ikke ønsker at modtage tilbud om permanent bolig.

På nuværende tidspunkt har vi flere borgere, som har taget længerevarende ophold både på forsorgshjem og krisecentre, uden vi som myndighed har en mulighed for at ændre denne praksis.

På nuværende tidspunkt er der en forventning om, at budgettet overholdes. Men på grund af ændringen pr. 1. april, vil forventede udgifter blive fulgt nøje. Der er stor fokus på de borgere, som opholder sig længerevarende i forhold til Housing First principperne.

Arbejdsmarked

Helt overordnet forventer centret en afvigelse på 8,9 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Heraf vurderes genbevillingen at udgøre 4,2 mio. kr., mens 4,7 mio. kr. vedrører udgifter uden overførsel mv.

På arbejdsmarkedsområdet er der stor fokus på at forberede implementeringen af den arbejdsmarkedsreform, der træder i kraft i 2026 og som skal være endeligt implementeret i 2030. Centret vil i den forbindelse bruge af de midler, der er blevet oparbejdet de foregående år, til at sikre en god proces omkring de ressourcetilpasninger, der skal laves de kommende år. Det forventes, at der ved indgangen til 2027 vil restere 4,2 mio. kr. til at understøtte implementeringsprocessen.

I forhold til udgifterne uden overførselsadgang - som primært vedrører forsørgelsesudgifter til jobcentrets målgrupper - ventes der samlet set et mindreforbrug på 4,7 mio. kr.

LØP-forløb

I henhold til budgetvejledningen vil årets tre budgetopfølgninger blive suppleret med status på arbejdet med LØP-forløb fra budgetaftalen vedr. budget 2026-2029, samt LØP-forløb fra tidligere år som ikke er afsluttet. Denne status er vedlagt i bilag 3.

Budgetrevision

Arbejdsmarked

Til dækning af overført merforbrug fra 2025, foreslås 222.000 kr. overført som engangsbeløb fra Jobcentret (hovedkonto 6) under økonomiudvalget til Code of Care virksomhedsnetværk (hovedkonto 5) under social- og arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomichef, Henrik J. Mogensen, deltager i behandling af punktet.

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Bilag

Bilag 1 - Økonomiopgørelse SA pr. 31.03.2026

Bilag 2 - Bemærkninger SA pr. 31.03.2026

Bilag 3 - Status på LØP-forløb pr. 31.03.2026

Punkt 47: Orientering: Økonomisk status pr. 31.03.26 vedr. anbringelser (SA)

27.69.00-S00-1-25

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at udvalget er orienteret om den økonomiske udvikling på det specialiserede anbringelsesområde med afsæt i de nyeste beregninger. Den seneste budgetopfølgning pr. 31. marts 2026, på udgifter til køb af pladser, viser et forventet underskud på 6.125.928 kr.

| Status på merudgifter | Status pr. 31.03.26 | Bemærkninger |
|---|---------------------|--|
| Køb af botilbud, objektiv finansiering samt aflastning | -6.222.866 | Køb af 5 nye botilbudspladser samt 1 aflastning bevilget og yderligere 5 forventes bevilget inden sommerferien |
| Køb af dagtilbud | -35.338 | |
| STU til borgere under 18 år / tilkendt pension | -409.023 | Køb af 3 nye STU tilbud |
| Statsrefusion dyre enkeltsager (mindre indtægt) | -946.532 | |
| Støtte i eget hjem | -107.026 | |
| Merudgifter | -7.720.785 | |
| Status på ændrede/ophørte udgifter | | |
| Botilbud ændret/ophørt | 511.780 | Køb af 5 botilbudspladser ophørt. Der har været takstændringer ifm. forhandlinger på 10 borgere |
| Hjælpeordninger | 2.467.473 | Ordning ophørt og ændret til botilbud |
| Dagtilbud ændret/ophørt | 480.815 | Køb af 5 dagtilbudspladser ophørt |
| Ledsagerordninger | 40.000 | |
| Takstændringer | 172.901 | |
| Ændrede/ophørte udgifter (mindre udgift) | 3.672.969 | |
| Underskud fra 2025 - manglende finansiering ved budget | -2.078.112 | |
| Netto forventet underskud | -6.125.928 | |

Økonomichef, Henrik J. Mogensen, deltager i behandling af punktet.

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Bilag 1 - opholdskommunerefusion

Punkt 48: Lukket: Budget 2027-2030 (SA)

00.30.00-S55-1-26

Punkt 49: Årsrapport 2025 for UU Nordvestjylland (SA)

17.27.00-K07-1-26

Indstilling

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

UU Nordvestjylland, som understøtter Struer Kommune, Lemvig Kommune og Holstebro Kommune.

UU Nordvestjylland har til hovedopgave at vejlede unge fra 7. klasse op til 25 år om valg af uddannelse og job. UU skal sikre uvildig vejledning, støtte i uddannelsesvalg, og hjælpe med tilmelding til ungdomsuddannelser. UU har desuden ansvar for unge, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Der er udarbejdet en ny årsrapport for 2025, der giver en status på, hvordan kommunerne lykkes med at få unge i uddannelse eller beskæftigelse. "Årsrapport 2025" er vedlagt som bilag.

Leder af UU Nordvestjylland, Hanne Paustian Tind, deltager på mødet og giver en generel introduktion til UU Nordvestjylland, samt uddyber indhold og resultater fra "Årsrapport 2025".

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - UU Nordvestjylland - Årsrapport 2026

Bilag 2 - Oplæg maj 26

Punkt 50: Orientering: Ungeløftet (SA)

15.00.00-A00-1-14

Sagsfremstilling

I oktober 2024 indgik regeringen og et bredt flertal i Folketinget, en politisk aftale om **Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber**. Aftalen har til formål at hjælpe unge, der står uden job og uddannelse, tættere på arbejdsmarkedet, uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber.

Ungeløftet retter sig primært mod unge i alderen 15–29 år med psykiske lidelser eller med sociale, faglige eller sundhedsmæssige udfordringer, som gør det vanskeligt at gennemføre uddannelse eller opnå ordinær beskæftigelse.

Som led i aftalen deltager alle landets kommuner i Ungeløftet, og indsatsen er gjort permanent som en del af den samlede beskæftigelsesreform.

Indhold i Ungeløftet

Ungeløftet bygger på en helhedsorienteret tilgang, hvor den unges samlede situation danner udgangspunkt for indsatsen. Centralt i aftalen står to beskæftigelsesrettede indsatser:

- **IPS (Individuel Planlagt job med Støtte)** – målrettet unge med psykiske lidelser
- **Flere unge skal med** – en håndholdt og koordinerende indsats for unge med komplekse udfordringer

Derudover lægger Ungeløftet vægt på etablering af **lokale partnerskaber** med virksomheder og civilsamfund, der kan bidrage til konkrete jobmuligheder, praktikforløb og meningsfulde fællesskaber for de unge.

Økonomi

Der er på landsplan afsat betydelige midler til Ungeløftet. I den første projektperiode (2025–2028) er der udmeldt midler til kommunerne til gennemførelse af IPS og Flere unge skal med. Herudover er der i 2026 udmeldt yderligere midler til styrkelse af indsatsen frem mod 2028.

For Struer Kommunes vedkommende er der samlet set udmeldt 3,235 mio. kr. for perioden.

Lokal tilgang i Struer Kommune

Struer Kommune arbejder med Ungeløftet som led i den samlede ungeindsats på social- og beskæftigelsesområdet. Indsatsen tager udgangspunkt i en tværfaglig og individuel tilrettelagt støtte til de unge, hvor beskæftigelse, sociale indsatser og eventuelle sundhedsmæssige problemstillinger tænkes sammen.

Den konkrete udmøntning sker i spil med eksisterende indsatser og i dialog med lokale virksomheder og samarbejdspartnere med henblik på at skabe adgang til job, uddannelse eller andre relevante forløb for målgruppen.

Det vurderes at i alt 42 unge vil være omfattet af indsatsen.

Leder af UU Nordvestjylland, Hanne Paustian Tind, deltager i behandling af punktet.

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Bilag 1 - Ungeløft - præsentation til udvalgs møde

Bilag 2 - Artikel fra NB Beskæftigelse - Udvikling i NEET-gruppe

Punkt 51: Evaluering af Job- og Uddannelsesmessen 2026 (SA)

15.00.00-A00-1-14

Indstilling

at det drøftes om evalueringen giver anledning til justeringer i forhold til afholdelse af eventuelle fremtidige messer.

Sagsfremstilling

Opfølgning på Job- og Uddannelsesmessen 2026

Jobcenter Struer har, i samarbejde med Jobcenter Lemvig, afholdt Job- og Uddannelsesmessen 2026. Messen blev afholdt den 24. marts i Struer Energi Park, og var en gentagelse af en tilsvarende messe afholdt i 2025.

Formålet med messen var at skabe direkte kontakt mellem borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, A-kasser og vikarbureauer med henblik på job, uddannelse og opkvalificering.

Centrale nøgletal

- Ca. 360–370 deltagende borgere, mod ca. 250–260 i 2025.
- Deltagere kom primært fra Struer og Lemvig Kommuner, men også fra andre kommuner – herunder ca. 40 borgere fra Aarhus via bus.
- Ca. 70 stande, heraf:
 - 49 virksomheder (markant flere end tidligere år)
 - 18 uddannelsesinstitutioner
 - Vikarbureauer og A-kasser (A-kasser deltog for første gang)

Resultater

- Der er allerede konstateret **14 bekræftede ansættelser** med direkte relation til messen.
- Flere virksomheder er fortsat i rekrutteringsproces, og antallet af ansættelser forventes derfor at stige.
- Derudover har messen medført samtaler, praktikforløb og afklaring mod uddannelse.

Tilbagemeldinger

De samlede tilbagemeldinger fra virksomheder, uddannelsesinstitutioner og øvrige aktører er meget positive. Særligt fremhæves:

- God organisering og professionel afvikling.
- Værdien af at blande virksomheder og uddannelsesinstitutioner.
- Den geografiske bredde blandt deltagerne.
- Messen som relevant rekrutterings- og netværksplatform.

Der peges samtidig på enkelte udviklingsmuligheder, herunder ønske om flere unge/uddannelsessøgende deltagere.

Samlet vurdering

Job- og Uddannelsesmessen 2026 vurderes samlet set som **meget vellykket** og har bidraget til både konkrete jobmatch, styrket samarbejde med virksomhederne og øget synlighed af Jobcenter Struer og Jobcenter Lemvig.

Beslutning

Overveje at invitere elever fra overbygningen med?

Inviter også gerne fra Aalborg.

Punkt 52: Orientering: Projekt om leg og idræt på socialområdet (SA)

00.16.00-P20-4-26

Sagsfremstilling

Projektet ParaLeg, Idræt & Fællesskaber uddanner voksne med udviklingshandicap til instruktører, der kan skabe sjove lege- og idrætsaktiviteter for andre medborgere i lokalområdet. Socialfagligt personale får samtidig redskaber og kompetencer til at støtte og udvikle ParaLeg- og idrætsaktiviteterne sammen med borgerinstruktørerne lokalt, og pårørende inviteres til workshops med fokus på inspirerende fritidsaktiviteter. Projektet er igangsat af LEV, Parasport Danmark, Gerlev Center for Leg & Bevægelse samt Velux Fonden. Landets kommuner har mulighed for at deltage. Læs mere om projektet i bilag 1.

Struer Kommune har fået mulighed for at deltage i projektet på baggrund af et projektoplæg (bilag 2). Struer Kommune sætter særligt fokus på de udviklingshæmmede borgere, som modtager hjemmevejledning i egen bolig, og får støtte fra nogle af kommunens dagtilbud (f.eks. beskyttet beskæftigelse eller STU). Implementeringen af projektet i Struer Kommune vil centrere sig omkring det nye fritidstilbud Café Værket, der er placeret i Bjerggade. På sigt er der også en forhåbning om, at borgerinstruktørerne kan gøre en forskel på nogle af kommunens botilbud.

Projektet iværksættes i efteråret 2026.

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Bilag 1 - ParaLeg, Idræt og Fællesskaber - Kort fortalt

Bilag 2 - Oplæg, projekt om idræt og leg, Struer Kommune

Punkt 53: Orientering: Ny tilsynsmodel 2026 (SA)

00.16.02-P20-6-26

Sagsfremstilling

Den nye risikomodel i socialtilsynene 2026 er et styringsredskab, der bruges til at prioritere, hvor der skal føres mest tilsyn.

Kort forklaring:

- Tilsynet er blevet risikobaseret:
Alle tilbud får ikke længere lige meget tilsyn.
- Der er et basisniveau (f.eks. tilsyn hvert 2. - 3. år), men:
 - Tilbud med højere risiko får hyppigere og tættere tilsyn
- Risiko vurderes ud fra en række indikatorer / faktorer, f.eks.:
 - Høj personaleomsætning eller sygefravær
 - Mange ufaglærte
 - Tidligere påbud eller kritik
 - Whistleblower - henvendelser eller bekymringer fra myndigheder

Formål:

- At fokusere ressourcerne der, hvor kvaliteten er mest i fare
- At opdage problemer tidligere i "risikotilbud"

Konsekvens i praksis:

- Mindre "rutinetilsyn" (f.eks. årligt)
- Mere målrettet og differentieret tilsyn
- Flere uanmeldte besøg og potentielt flere sanktioner

Meget kort sagt:

Den nye model betyder, at socialtilsynet går fra "ens tilsyn for alle" til mere kontrol dér, hvor risikoen vurderes størst.

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Bilag 1 - Ny tilsynsmodel præsentation

Bilag 2 - Ny tilsynsmodel - Risikomodel (003)

Punkt 54: Orientering (SA)

00.22.00-G01-11-25

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Jacob Aarlit Gade deltog i bestyrelsesmøde for FGU den 4. maj 2026.

Bilag

Bilag 1 - Program - KL Social- og Sundhedspolitisk Forum 2026

Punkt 55: Lukket: Orientering og dialog (SA)

00.22.00-G01-11-25

Punkt 56: Afgjorte klagesager (SA)

32.24.00-A00-1-25

Sagsfremstilling

Afgjort klagesag er vedhæftet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 57: Underskriftsside (SA)

00.22.00-G01-11-25

Beslutning

-