

REFERAT Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget d. 06-03-2018

Mødedato Tirsdag d. 06. marts 2018 kl. 12:30

Mødested Byrådssalen herefter mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Lukket:	3
Orientering.....	4
Regnskab 2017 - social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Regnskab 2017 - kommunale almene ældreboliger.....	7
Frigivelse af demografimidler til Sundhed og Omsorg - afsat i budget 2018.....	9
Midler til bedre bemanning på ældreområdet.....	10
Masterplan for udvikling af specialiserede botilbud.....	11
Ledelsesinformation på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Orientering: Den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden.....	13
Ny Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	14
Underskriftsside.....	17

Punkt 35: Lukket:

00.01.00-P05-1-17

Punkt 36: Orientering

00.22.04-G01-15-17

Beslutning

- Orientering om focus på medicinhandling på plejeboligområdet
- Orientering om evt. konflikt på FOA-området

Punkt 37: Regnskab 2017 - social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget

00.32.00-S55-3-18

Resume

Regnskab 2017 for social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet er nu udarbejdet.

Administrationen indstiller,

at regnskabet godkendes

Sagsfremstilling

Regnskabet omfatter det tidligere socialudvalg og sundhedsudvalg, samt arbejdsmarkedsområdet (tilhørende i det tidligere økonomi- og arbejdsmarkedsudvalg).

Regnskabsresultatet for udvalgets områder ser i hovedtræk således ud (hele 1.000 kr.):

	Opr. budget	Korr. budget	Regnskab	Afvigelse til korr. budget
Socialudvalget	292.689	310.453	298.870	11.582
Ældre og handicappede	181.285	193.350	186.839	6.511
Institutioner for voksne med særlige behov	93.260	97.501	92.093	5.408
Andre sociale ydelser	18.145	19.601	19.938	-366
Sundhedsudvalget	118.872	122.715	113.504	9.211
Sygehusbehandling og genoptræning	92.140	92.948	86.892	6.056
Forebyggelse og sundhedsfremme	25.071	28.105	23.868	4.237
Andre sundhedsudgifter	1.662	1.662	2.743	-1.081
Arbejdsmarkedsområdet	309.508	310.850	269.977	40.873
Social sikring	202.187	202.187	187.016	15.171
Aktivering og beskæftigelse	107.321	108.663	82.961	25.702
I alt	721.069	744.018	682.351	61.666

positive beløb = mindreforbrug

Af væsentlige større afvigelser kan nævnes følgende fordelt på udvalgenes politikområder.

Socialudvalget:

- Ældre og handicappede: Afvigelsen skyldes primært færre udgifter til opholdskommunerefusion på 2,4 mio. kr., diverse puljer (bl.a. klippekort på plejecentre, ressource tilpasning plejehjem, demografimidler og centerpuljen i Sundhed og Omsorg) på 6,3 mio. kr. Den kommunale hjemmepleje kom ud af 2017 med et akkumuleret underskud på 6,1 mio. kr.
- Institutioner for voksne med særlige behov: Afvigelsen skyldes primært færre udgifter til midlertidige botilbud på 1,3 mio. kr., hjemmevejledning på 0,9 mio. kr. og aktivitets- og samværstilbud på 2,0 mio. kr.

Sundhedsudvalget

- Sygehusbehandling og genoptræning: Afvigelsen skyldes primært færre udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af sundhedsvæsenet på 5,2 mio. kr., hvoraf cirka 3,0 mio. kr. skyldes lavere restafregning end forventet. På vederlagsfri fysioterapi var et merforbrug på 0,8 mio. kr.
- Forebyggelse og sundhedsfremme: Afvigelsen skyldes primært færre udgifter til den kommunal tandpleje på 2,2 mio. kr.
- Andre sundhedsudgifter: Afvigelsen skyldes primært merudgifter til hospice og færdigbehandlede patienter på 1,0 mio. kr.

Arbejdsmarkedsområdet:

- Social sikring: Afvigelsen skyldes primært færre udgifter til kontant- og uddannelseshjælp på 7,6 mio. kr. og dagpenge til forsikrede ledige på 7,9 mio. kr.
- Aktivering og beskæftigelse: Afvigelsen skyldes primært færre udgifter vedr. tilbud til flygtninge på 13,4 mio. kr., revalidering/ledighedsydelse på 5,9 mio. kr. og beskæftigelsesordninger på 2,8 mio. kr.

Genbevilling i 2018 af uforbrugte 2017 bevillinger

Økonomi sender en sag direkte til økonomi-, erhvervs- og bosætningsudvalget og byrådet med anmodning om genbevilling fra 2017 til 2018 omfattende alle udvalg.

Beslutning

Godkendt

Bilag

SSA 2017 - specifikation

Punkt 38: Regnskab 2017 - kommunale almene ældreboliger

00.32.00-S55-3-18

Resume

Regnskab 2017 for kommunens almene ældre- og plejeboliger er nu udarbejdet.

Administrationen indstiller,

at regnskaberne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regnskabsresultatet for kommunes almene ældre- og plejeboliger ser i hovedtræk således ud (hele 1.000 kr.):

Boligafdeling	Antal boliger	Årets resultat 2017	Resultatkonti ultimo 2017	Henlæggelser til vedligeholdelse ultimo 2017
Solvang Ældrecenter	36 boliger	63	80	1.020
Baunekrogen	12 boliger	-31	52	1.137
Baunekrogen	36 boliger	-24	90	592
Enggård Centret	63 boliger	116	279	1.011
Voldgade 14 E	20 boliger	-87	-37	421
Fønixgården	24 boliger	23	10	534
Skrænten	6 boliger	4	11	666
Solglimt	4 boliger	16	16	636
Asp Plejecenter	4 boliger	12	44	394
Bjerggade 50	12 boliger	11	9	279
Bøgelund	40 boliger	5	13	780
Voldgade 14 ABC	40 boliger	35	-214	371
Rosenhaven	4 boliger	11	94	325

Positive beløb er overskud - negative beløb er underskud.

Over-/underskud på resultatkonti afvikles som hovedregel over 3 år via justering af huslejen. Boligafdelingerne har generelt en god økonomi med acceptable resultatkonti og gode henlæggelser.

De enkelte regnskaber forelægges afdelingen på det årlige budgetmøde medio 2018.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 39: Frigivelse af demografimidler til Sundhed og Omsorg - afsat i budget 2018

00.01.00-Ø00-2-18

Resume

Demografimidler i budget 2018, til imødegåelse af merudgifter som følge af et voksende antal ældre, søges frigivet.

Administrationen indstiller,

at der frigives 1.341.733 kr. i 2018 og 2.141.733 kr. i 2019 og hvert år derefter til social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalgets disponering.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af budget 2018 blev der til Sundhed og Omsorg afsat et beløb i 2018 og hvert år fremover, til imødegåelse af merudgifter som følge af et voksende antal ældre.

2018-beløbet udgjorde 2.302.363 kr. - beregnet ud fra en forventet stigning fra 2017 til 2018 på 158 borgere over 65 år, samt 14 borgere som manglede fra frigivelsen i 2017, i alt 172 borgere over 65 år. Der er afsat 13.386 kr. for hver af disse 172 borgere.

Efterfølgende er det konstateret, at stigningen i antal over 65-årige blev på 160 borgere - altså 12 mindre end budgetteret - svarende til 2.141.733 kr. i 2018 og fremad. Dette beløb søges frigivet til social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalgets disponering. Økonomi-, erhvervs- og bosætningsudvalget har forlods frigivet 800.000 kr. i 2018, hvorfor det kun søges om 1.341.733 kr. i 2018.

Efter frigivelse af demografimidlerne vil der i 2018 være 160.630 kr. tilbage på demografikontoen. Beløbet vil i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2018 tilgå kassen.

Økonomi

Bevillingen skal frigives af økonomi-, erhvervs- og bosætningsudvalget.

Beslutning

Fremsendes med anmodning om frigivelse af beløbet i økonomi-, erhvervs- og bosætningsudvalget.

Bilag

Frigivelse af 2018 beløb

Punkt 40: Midler til bedre bemanning på ældreområdet

00.15.00-A00-4-18

Resume

Med Aftalen om finansloven for 2018 blev der afsat 500 mio. kr. årligt fra 2018 og frem til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecenter og friplejeboliger.

Kommunerne har siden finanslovens vedtagelse kunnet overveje anvendelsen af midlerne efter formålet. Midlerne skal som bekendt anvendes til et løft af ældreområdet til en bedre bemanning og skal i videst muligt omfang, og under hensyntagen til medarbejderens ønsker, anvendes til ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger og opjustering af arbejdstiden for eksisterende deltidsansatte medarbejdere.

Midlerne udmøntes i perioden 2018 – 2021, formelt via en statslig pulje, på baggrund af årlige redegørelser fra kommunerne. Fra 2022 overgår midlerne til at blive fordelt og udmøntet gennem de generelle bloktilskud. Den statslige pulje fordeles i 2018 – 2021 mellem kommunerne, på baggrund af nøglen i tilskud- og udligningssystemet for udgiftsbehovet på ældreområdet.

Administrationen indstiller,

at sagen sendes til høring i ældrerådet

Sagsfremstilling

Sundhed og Omsorg stiller forslag om, at tilføre midlerne til en bedre bemanning på plejecentrene, ved at øge medarbejderes timetal til fuldtidsansættelse eller øgning af relevante timetal efter medarbejderes ønske, arbejdspladsens behov og midler til rådighed.

Ved at skabe et større medarbejderfremmøde, er der en forventning om, at kunne bedre medarbejdernes trivsel og imødekomme sygefravær, hvilket kan medvirke til færre afløsere omkring beboerne.

Ved at have mulighed for et større fremmøde, vil der samtidig være mulighed for bedre at skabe rum til implementere forventede faglige tiltag "i bund" og skabe læring, der kan imødekomme beboernes mere og mere komplekse sygdomsforløb.

Der har været forespørgsel hos medarbejderne i plejeboligerne vedrørende ønske om et øget timetal. Der er stor interesse herfor.

Øgning af medarbejdernes timetal, vil ske efter aftale med funktionslederne på de enkelte plejecentre

Økonomi

Struer Kommunes andel af puljen er 2.316.000 kr., hvoraf der skal afsættes 15.000 kr. til revision og administrative opgaver vedr. ansøgning og redegørelser.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 41: Masterplan for udvikling af specialiserede botilbud

27.00.00-P20-9-18

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes

Sagsfremstilling

Med denne masterplan for udvikling af botilbud til borgere med nedsat fysisk, psykisk og social funktion, ønsker administrationen at afdække det fremtidige behov for boliger på det specialiserede voksenområde, herunder muligheden for at skabe et udbud af mere tidssvarende og behovsdækkende boligtyper, målrettet en bred gruppe af borgere med betydelig og væsentlig funktionsnedsættelse.

- Vi skal med handlingsplanen sikre, at Struer Kommune har en tidssvarende og tilpas dækkende boligmasse, målrettet borgere med fysisk, psykisk og social funktionsnedsættelse.
- Vi skal, med de sociale mål for et godt boligmarked, sikre gennemskuelighed og optimering af ressourceudnyttelse på kort og på lang sigt.
- Vi skal fastholde den generelle opfattelse af, at Struer Kommune kan og vil tilbyde gode og tilpassede boliger, målrettet borgere med fysisk og psykisk handicap og social funktionsnedsættelse.
- Vi skal som kommune lokalt vurdere, hvilket relevant boligniveau vi vil tilbyde de kommende år, for at bidrage til, at unge med særlige behov har en reel mulighed for at kunne forblive i nærområdet i deres ungdoms- og voksenliv.

Planen har til formål at give et retvisende billede af tilbuds- og pladsbehovet på det specialiserede socialområde de kommende år, og bygger på information om kapacitet, behov og særlige udfordringer. Masterplanen skal danne baggrunden for en række administrative anbefalinger vedrørende tilpasning af kapacitet, som byrådet kan anvende i udarbejdelsen af den endelige politiske strategi på området.

Der kan peges på følgende scenarier:

at Skrænten 4 ombygges til 10 nye midlertidigt botilbudspladser jf. servicelovens § 107 til unge med særlige behov at der etableres Café- kultur og fritidstilbud til unge og voksne med særlige behov
at Bremdal Torv 4 ombygges til 11 nye længerevarende 2 rumsboliger med tilknyttet støttemiljø til voksne udviklingshæmmede

Økonomi

Økonomi kan oplyse at der vil være en merudgift pr. plads på 41.610 kr. pr. år i det nye midlertidige botilbud på Skrænten 4 i forhold til pladserne i Ung ved Fjorden ved Bjerggade. Det skyldes hovedsageligt, at der vil være en nattevagt, der ikke længere kan deles med Botilbuddet Bjerggade. Merudgiften reguleres via taksten. Økonomisk konsekvens for Struer Kommune vil afhænge af hvor mange pladser Struer Kommune køber.

Beslutning

Sagen ønskes behandlet på byrådets anlægskonference.

Bilag

Masterplan tilrettet 2502

BILAG 1 Masterplan 1

BILAG 2 - takst

BILAG 3 Teknisk, drift og anlæg

Tegninger Skrænten 4

Bremdal Torv 4 (002)

Punkt 42: Ledelsesinformation på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-A00-1-14

Administrationen indstiller,

til drøftelse

Sagsfremstilling

Jobcentret har lavet et udkast til ledelsesinformation fra arbejdsmarkedsområdet.

I udkastet er der specielt fokus på de områder som er prioriteret i Beskæftigelsesplan 2018, nemlig:

1. Udviklingen i alle offentligt forsørgede
2. De unge
3. Integrationsområdet
4. Virksomhedskontakten
5. Kontanthjælpsområdet, med særlig fokus på de langtidsforsørgede

Valget af disse områder skal samtidig ses i lyset af, at Byrådet har valgt at investere i en ekstra indsats på tre af disse områder, nemlig de unge, integrationsindsatsen og de langtidsforsørgede. Her vil der derfor være en forventning om, at der i investeringsperioden vil være effekter af den ekstra indsats, som vil give udslag i tallene.

Ledelsesinformationen er primært lavet som benchmark-målinger, hvor udviklingen i Struer Kommune på de enkelte områder sammenlignes med udviklingen i en klynge af kommuner med samme rammevilkår som Struer.

Målinger er opdateret til og med december måned 2017.

Beslutning

Orientering givet og drøftet.

Bilag

Udkast ledelsesinformation1

Punkt 43: Orientering: Den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden

15.00.00-A00-1-14

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen i 2015 blev det indført, at alle forsikrede ledige skal tilbydes en særlig (intensiveret) og individuelt tilrettelagt indsats og jobsøgningsstøtte i den sidste del af dagpengeperioden. Senest når dagpengemodtagere har haft sammenlagt 16 måneders ledighed, skal de ledige indkaldes til en samtale, hvor de tilbydes en intensiveret indsats.

Beskæftigelsesministeren har den 8. februar 2018 i et brev til landets kommuner indskærpet, at de ledige er forpligtiget til at deltage i tilbud om en intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden. I brevet henvises der til en analyse offentliggjort på styrelsens hjemmeside, hvor det fremgår, at nogle kommuner har fortolket lovgivningen således, at den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden, er et frivilligt tilbud til den ledige og ikke et tilbud de er forpligtiget til at deltage i.

Foranlediget af ministerens brev beskrives nedenfor praksis i Struer Kommune:

I Struer Kommune får alle ledige den særligt intensiverede indsats, også kaldet en personlig jobformidler, som loven foreskriver. Den ledige har ikke mulighed for at vælge det fra. Når de når 60. ledighedsuge visiteres de automatisk til en intensiveret indsats bestående af motiverende samtaler.

Fra 1. marts 2018 udvides indsatsen så den ledige sidst i dagpengeperioden, efter et individuelt og fagligt skøn, visiteres til et af følgende spor.

1. En indsats med henblik på ordinære fuld-/deltids- eller småjob.
2. En mere håndholdt indsats for de, der har udfordringer som gør, at de har behov for motiverende samtaler og eksempelvis en træningsbane via praktikker.

I forbindelse med ministerens henvendelse, er man i jobcentret blevet opmærksom på, at der ikke er blevet registreret teknisk korrekt vedrørende tilknytning af den personlige jobformidler i sagsbehandlingssystemet. Dette er der nu rettet op på.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Ministerbrev

Punkt 44: Ny Forberedende Grunduddannelse (FGU)

54.18.00-A00-1-17

Resume

Aftalepartierne har i oktober 2017 med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" besluttet, at der etableres en ny forberedende uddannelse til unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Uddannelsen får navnet Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU'en er en 2-årig ungdomsuddannelse, der samler 7 nuværende uddannelsesstilbud i fremadrettet 3 spor: 1) Almen spor 2) Produktionsspor og 3) Erhvervsspor.

Den Forberedende Grunduddannelse organiseres på landsplan som 30 statsligt selvejende institutioner med tilhørende 90 skoler. For hver institution er der én bestyrelse, én øverste leder, ét regnskab og ét budget. Uddannelsen er en taksameteruddannelse med 65% kommunal medfinansiering af drift og skoleydelse, undervisningstaksten vil pr. årselev være ca. tilsvarende taksten i den nuværende produktionsskolelovgivning.

På baggrund af aftalen, har direktørerne fra de Nordvestjyske kommuner udarbejdet to scenarier for samarbejde i etableringen af en Nordvestjysk FGU-institution:

1. Et 3-kommunesamarbejde mellem Holstebro Kommune, Lemvig Kommune og Struer Kommune
2. Et 4-kommunesamarbejde mellem Holstebro Kommune, Lemvig Kommune, Struer Kommune og Skive Kommune.

De tre nordvestjyske kommuner samarbejder i forvejen om fælles UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning), fælles misbrugsrådgivning, fælles tandpleje mv. Skive Kommune har for nuværende eget UU, men indgår i 4-kommunesamarbejdet om Nordvestjyllands Brandvæsen. Der er deraf tradition for og erfaringer med et 4-kommunesamarbejde.

Formelt er elevgrundlaget i hverken 3-kommunesamarbejdet eller 4-kommunesamarbejdet tilstrækkeligt jf. Undervisningsministeriets udmeldte nøgletal. Elevgrundlaget i et 4-kommunesamarbejde vil i mindre grad, end det gør sig gældende for 3-kommunesamarbejdet, afvige fra Undervisningsministeriets nøgletal.

Et 4-kommune samarbejde vil med udgangspunkt i et stærkt fagligt fællesskab give gode muligheder for faglig kvalitet i uddannelses tilbuddet samt udvide potentialerne i mulige specialiseringer i en Nordvestjysk FGU-institutions samlede skoletilbud.

I et ungeperspektiv sker der i kraft af de unges søgemønstre en udveksling af elever imellem Holstebro Kommune, Struer Kommune og Lemvig Kommune. Vendes blikket mod Skive Kommune, ses der ikke det samme naturlige søgemønster og deraf ikke den samme udveksling af elever.

Med udgangspunkt i Undervisningsministeriets samlede kriterier for institutionsdannelse, herunder overvejelser om fagligt kvalitet i undervisningstilbuddet, hensyntagen til geografiske afstande, og dækningsgrad ud fra et nærhedsprincip, forventes elevgrundlaget i de tre eller fire kommuner at være tilstrækkeligt til placeringen af en Nordvestjysk FGU-institution med tilhørende skoler i hver af kommunerne.

Se vedlagte "Fælleskommunalt notat FGU".

Administrationen indstiller,

at der arbejdes videre med scenarie 2: Et 4-kommunesamarbejde mellem Holstebro Kommune, Lemvig Kommune, Struer Kommune samt Skive Kommune med skoleplacering i alle kommuner og placering af en institution i én af disse.

Sagsfremstilling

Interim bestyrelse – institutionens ledelse

Undervisningsministeren nedsætter en interim bestyrelse for hver institution for at forberede opstarten af FGU. Nedsættelse af interimbestyrelser og ansættelse af institutionsledere finder sted i perioden oktober 2018-marts 2019. Efterfølgende varetages institutionens ledelse af en bestyrelse som repræsenterer kommunerne i institutionens dækningsområde, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og erhvervsskolesektoren.

Interim bestyrelsen er medvirkende til at udvikle, udfolde og cementere institutionens værdigrundlag og profil. Det er deraf væsentligt, at samarbejdskommunerne i deres opdrag til interim bestyrelsen, bliver tydelige på, hvilket værdigrundlag og hvilken profil institutionen skal drives efter. Ønsket er at skabe en institution, som drives af værdier som rummelighed, inklusion og progression, og indrettes med udgangspunkt i et blik for de unges særlige behov og oplevelse af sammenhæng og samhørighed i uddannelsen og øvrige tilbud.

Dette gør sig blandt andet gældende ved, at en af interim bestyrelsens opgaver bliver at ansætte FGU-institutionens ledelse - sammen har de til opgave at præcisere og beskrive institutionens værdigrundlag og skolernes profil – eksempelvis skal der tages stilling til, hvorvidt der tales om en fælles nordvestjysk profil eller individuelle profiler for hver af skolerne med udgangspunkt i lokale hensyn og forskelle. Det har derfor særlig kommunal interesse at være tydelige på det værdigrundlag og den tænkning, som indgår i interim bestyrelsens opdrag. Stillingtagen til institutionens og skolernes profiler kommer eksempelvis særligt til udtryk igennem FGU'ens erhvervsgrunduddannelse, der tager udgangspunkt i aftalebaseret praktik målrettet beskæftigelse og evt. erhvervsuddannelse.

Interim bestyrelsen afløses af en endelig bestyrelse. I forbindelse med nedsættelsen af den endelige bestyrelse, vil der være behov for at de kommuner som indgår i FGU-institutionens dækningsområde, tager stilling til valgprocedurer.

Opmærksomhedspunkter vedr. Forberedende Grunduddannelse

- Der vil være frit optag på FGU-skolerne på baggrund af en målgruppevurdering som det kendes fra produktionsskolerne i dag. Det betyder i praksis, at det er den unge, der selv vælger sig i FGU'en jf. den unges uddannelsesplan. Der vil derfor være en opgave forbundet med, at skabe et attraktivt uddannelsesstilbud for målgruppen.
- Etablering af en Nordvestjysk FGU-institution giver anledning til, at samarbejdskommunerne diskuterer, hvordan driftsgrundlaget for institutionen og de enkelte skoler sikres. I den forbindelse er det nødvendigt at tage stilling til FGU-skolen som et tilbud i henhold til kommunernes øvrige ordinære tilbud. Giver det mening at samle de forberedende tilbud under FGU-skolen? – Giver det mening for de unge, og for driften? Og er kommunen alternativt villig til at investere i eventuelle paralleltilbud?
- I forlængelse af ovenstående er det relevant at pege på, at unge der har brug for at deltage på uddannelsen i reduceret omfang, eller unge på uddannelsen over 25 år, kræver fuld kommunal betaling – det fordrer således en diskussion af, hvorvidt samarbejdskommunerne vil investere i FGU-tilbuddet og/eller eventuelle paralleltilbud
- Det vil være en mulighed for FGU institutionen at drive indtægtsdækket virksomhed – taksten herfor fastsættes på den årlige finanslov. Eks. kunne FGU'en levere en del af aktiveringsindsatsen eller udbyde STU-forløb.

Sammenhængende Kommunal Ungeindsats

Som en del af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" er der stillet forslag om "Lov om kommunal indsats for unge under 25 år". Heri indgår, at kommunerne skal sikre en koordinering af den samlede ungeindsats på tværs af skole-, uddannelse-, familie-, social -og beskæftigelsessektorerne med et entydigt opgaveansvar. Kommunerne vil med lovgivningen få ansvaret for den unges uddannelsesplan, nødvendige støtteforanstaltninger i hjemme/bolig/fritidsdelen og evt. uddannelsespålæg ved afbrud for unge over 18 år, der søger om forsørgelse via uddannelseshjælp.

Den unge og dennes forældre skal opleve, at der på tværs af kommunale enheder arbejdes med samme målsætninger på kort og lang sigt - baggrundsoplysninger og historik om den unge bør ikke genfortælles i forbindelse med iværksættelse af nye initiativer og tilbud efter andre lovgivninger – den unges uddannelsesplan bliver her det stående omdrejningspunkt for målsætningen om den unges oplevelse af sammenhæng i tilbuddene.

Med aftalepartiernes lovforslag om en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, er en væsentlig ændring for kommunerne den udvidede vejledningsopgave. Den udvidede vejledningsopgave består i, at alle unge ved udgangen af 9. klasse skal have en uddannelsesplan – og at denne løbende revideres indtil den unge har afsluttet uddannelse eller har fået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er kommunens ansvar at sikre handlinger i henhold til målsætningerne i den unges uddannelsesplan jf. lovforslagets § 2j stk. 5.

Der er fortsat pligt til at opretholde, en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning, men om kravet om, at vejledningsindsatsen skal ske i regi af navnet Ungdommens Uddannelsesvejledning fjernes.

Den sammenhængende ungeindsats er forpligtet på at have et samlet kendskab til og overblik over tilbud på tværs af beskæftigelsesområdet og uddannelsesområdet, så de unge langsigtede interesser varetages bedst muligt. Initiativerne i lovforslaget giver deraf anledning til en diskussion af, hvorvidt kommunerne har de tilstrækkelige støttetilbud til målgruppen.

Det er den enkelte kommune, der beslutter, hvordan den kommunale ungeindsats skal organiseres, herunder om dele heraf fx vejledningsindsatsen fortsat skal varetages i et tværkommunalt regi mellem to eller flere kommuner. Parallelt med behandlingen af placeringen af FGU-institutionerne, arbejder de fire kommuner individuelt med den kommunale ungeindsats. I juni måned afholder direktørgruppen et temamøde, med henblik på at inspirere hinanden i organiseringen af ungeindsatsen.

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Fælleskommunalt notat FGU

Punkt 45: Underskriftsside

00.22.00-P35-1-17

Beslutning

-