

REFERAT Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget d. 05-01-2023

Mødedato Torsdag d. 05. januar 2023 kl. 08:00

Mødested byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Lukket: Orientering: Budget 2024.....	3
Lukket: Orientering og dialog (SSA).....	4
Orientering (SSA).....	5
Orientering: Teknologier i Sundhed og Omsorg (SSA).....	6
Velfærdsteknologiske løsninger på specialområdet (SSA).....	7
Orientering: Bevæg Dig For Livet 2022 (KFL - BU - SSA).....	8
Godkendelse af Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde (BU/SSA - ØKEB - E	11
Procesplan for udvikling af fremtidens indsatser til udsatte borgere (SSA).....	13
Orientering fra arbejdsmarkedsområdet (SSA).....	14
Status på strategi for styrket kommunal hjemmepleje (SSA).....	16
Procesoplæg til en ny strategi for sundhed i Struer Kommune (SSA).....	17
Lukket: Frivillighedsprisen 2022/2023 (SSA).....	20
Underskriftsside (SSA).....	21

Punkt 1: Lukket: Orientering: Budget 2024

00.30.00-S55-6-22

Punkt 2: Lukket: Orientering og dialog (SSA)

00.22.00-G01-3-23

Punkt 3: Orientering (SSA)

00.22.00-G01-3-23

Sagsfremstilling

- Referat fra dialogmøde med Ældrerådet (Bilag: referat)
- Foreløbig status på visitering til robotstøvsugere

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Der udsendes en pressemeddelelse om yderligere tre nye kommunale sygeplejeklinikker.

Bilag

Referat dialogmøde med Ældrerådet

Trafiklys Ældre og Handicapservice December 2022

Udvikling i fravær Hjemmeplejen - dec 2022

Punkt 4: Orientering: Teknologier i Sundhed og Omsorg (SSA)

85.11.06-A00-1-22

Resume

I Sundhed og Omsorg anvendes en række forskellige teknologier.

Teknologierne kan have forskellige potentialer som:

- øge kvalitet, værdighed og nærvær
- afhjælpe udfordringer i arbejdsmiljø
- forebygge arbejdsrelateret fravær
- økonomi

Administrationen indstiller,

at orienteringen om velfærdsteknologiske løsninger tages til efterretning

Sagsfremstilling

Leder af Udvikling og Administration Dorthe Høy vil præsentere centrets tilgang til teknologianvendelse, give eksempler på teknologier og tage et kig ud i fremtiden.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Præsentation SSA jan. 2023

Punkt 5: Velfærdsteknologiske løsninger på specialområdet (SSA)

00.01.00-G01-14-16

Administrationen indstiller,

at orienteringen om velfærdsteknologiske løsninger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Velfærdsteknologi og digitalisering er de kommende år sat på dagsordenen på det specialiserede socialområde i Struer Kommune, fordi teknologi, innovation og kreativitet er blevet vigtige og nødvendige indsatsområder i modernisering af fremtidens velfærd. Digital velfærd er en vigtig del af den fremtidige måde, vi tænker støtte og hjælper borgerne på.

Velfærdsteknologi er teknologi, der kan hjælpe borgeren i at blive selvhjulpen i hverdagen og understøtte medarbejderne i den daglige opgaveløsning, herunder nye og bedre arbejdsgange. Med velfærdsteknologi er det muligt at gøre borgerne mere selvhjulpne og dermed give dem større værdighed og en højere livskvalitet, men også sikre en højere kvalitet i serviceydelserne ved, at der simpelthen er mere struktur, kortere behandlingstid, færre fejlmedicineringer, mere sikkerhed og tryghed og så videre. Velfærdsteknologi er ikke en erstatning af de ydelser eller tilbud, borgeren har i forvejen, men skal være et supplement og underbygge de eksisterende indsatser.

Gevinsterne ved arbejdet med velfærdsteknologierne omfatter blandt andet:

- **Bedre livskvalitet for borgerne:**
Livskvalitet handler om at være så selvhjulpen som muligt og dermed ikke have behov for hjælp. Livskvalitet handler også om at være tryk, om at have et godt helbred og undgå sygdom samt at have gode netværk og sociale relationer.
- **Bedre arbejdsmiljø for medarbejderne:**
Teknologier og hjælpemidler kan medvirke til at skabe bedre arbejdsmiljø for medarbejderne. De kan mindske nedslidning f.eks. i forbindelse med tunge løft og fysisk krævende arbejdsopgaver. De kan også forbedre det psykiske arbejdsmiljø, f.eks. gennem bedre arbejdsgange og teknologier, der giver bedre kommunikation med borgerne – og eventuelt kan mindske antallet af belastende konfliktsituationer.
- **Bedre udnyttelse af ressourcerne:**
Velfærdsteknologiske løsninger rummer potentialet for at udnytte de økonomiske ressourcer bedre, end vi gør i dag. Det bliver der brug for i fremtiden, fordi flere og flere borgere har brug for støtte, og behovene er mere komplekse. Teknologier kan understøtte den stigning i produktivitet, der kræves af kommunen i fremtiden.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Præsentation Digitale og Velfærdsteknologiske løsninger i HOPS

Punkt 6: Orientering: Bevæg Dig For Livet 2022 (KFL - BU - SSA)

18.15.00-P20-1-18

Resume

Orientering om Bevæg Dig For Livet i 2022.

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftale med DGI og DIF (bilag 1)

I efteråret 2020 underskrev Struer kommune en partnerskabsaftale med DGI og DIF om projektet "Bevæg Dig For Livet" (BDFL). En aftale, der har som mål at sætte Danmark i bevægelse, så vi bliver verdens mest idrætsaktive nation i 2025. Nordea-fonden, Trygfonden, DIF og DGI samarbejder om projektet og lokalt samarbejder Struer Kommune med DGI Vestjylland om at koordinere, synliggøre og facilitere de konkrete indsatser. Med Bevæg Dig For Livet er det ambitionen at understøtte borgernes fysiske og mentale sundhed i Struer Kommune. Ved at synliggøre og koordinere relevante aktiviteter inden for; foreningslivet, kultur-, fritids- og frivillighedsområdet og som kommunen selv varetager sætter BDFL; bevægelse, trivsel, sundhed og fællesskaber på dagsordenen i de kommende år.

Organisation

STYREGRUPPE: BDFL er forankret i sekretariatet ved Kultur, Fritid og Lokalområder som udgør styregruppen for projektet.

Kommunens fritidsvejleder er projektkoordinator og samarbejder med arbejdsgrupper om ansøgninger og aktiviteter mm.

PROJEKTGRUPPE: Består af et medlem fra hvert center i kommunen samt DGI Vestjylland.

Projektgruppen forholder sig til de overordnede linjer i BDFL og har beslutningskompetencen til at disponere projektets økonomi til ansøgninger og aktiviteter mm.

ARBEJDSGRUPPE: Består af medlemmer fra projektgruppen samt nøglemedarbejdere fra specifikke fagområder (fx børn og unge, senior, sundhed mm.)

Arbejdsgruppen foretager den faglige vurdering af ansøgninger i projektet og indstiller sin vurdering til beslutning i projektgruppen.

De politiske fagudvalg er politiske følgegrupper i projektet og orienteres om projektets aktiviteter mindst 1 gang årligt.

Status for aktiviteter i 2022

Efter en periode med nedlukninger og forsamlingsforbud i forenings- og fritidslivet pga. Corona har 'Bevæg Dig For Livet' haft en lidt svær opstart i Struer Kommune.

Trods disse opstartsvanskeligheder har projektet givet grobund for en masse nye initiativer som ellers ikke ville være opstået af sig selv.

BDFL råder over en aktivitetspulje, hvor foreninger og institutioner kan ansøge om midler til aktiviteter og projekter som fremmer bevægelse.

Puljen er bl.a. blevet brugt til at igangsætte følgende aktiviteter i 2022:

Børn i bevægelse – Thyholm

- Samarbejde mellem skole, SFO og foreninger på Thyholm om at benytte en del af SFO-tiden til at introducerer børnene for områdets fritidsmuligheder. Endvidere gøres brug af unge fra skolens ældste klasser som hjælpetrænere mv.

Tværfagligt samarbejde blandt håndboldklubber i Struer Kommune

- Samarbejde mellem håndboldklubberne omkring af kompetenceudvikling deres trænere og ungetrænere.

Sund Bund Foredrag (Bækkenbundstræning)

- Foredrag om bækkenbundstræning for mænd og kvinder.

Sund Bund 4 gang træning

- Bækkenbundstræning 2 gange for mænd og 2 gange for kvinder

Naturtræning

- Træning i naturen for ældre. Samarbejde mellem kommune og forening

Power Youngs 2022 og 2023

- Træning for forenings og bevægelsesværgende børn 10-14 år. Samarbejde mellem Privat Fysioterapeut, sundhedsklinik og DGI

Styrk fællesskabet i familien - Flere aktive i Brendal IK.

- Åben hal lørdage for hele familien

Leg og læselyst

- Motorik og sprogstimulering 2-5 år. Placeret i Ådalen.

Bevæg Dig For Livet i 2023 og 2024

Projektgruppen har evalueret sit arbejde i projektets 2 første år og ønsker at fortsætte strukturen og fortsat arbejde på at forankre projektet yderligere ud i organisationen.

Derudover har projektgruppen et ønske om at arbejde mere med uddannelse og inspiration i projektets næste fase.

Projektgruppen vil også arbejde på i højere grad, at koble indsatser og aktiviteter igennem BDFL op på allerede eksisterende aktiviteter (fx i foreningsregi mm.).

<https://struer.dk/temasider-mappe/bevaeg-dig-for-livet-i-struer-kommune/>

Administrationen indstiller, 3. januar 2023, pkt. 7:

Beslutning fra Kultur-, fritids- og lokalområdeudvalg, 3. januar 2023, pkt. 7:

Taget til efterretning.

Administrationen indstiller, 3. januar 2023, pkt. 5:

Beslutning fra Børne- og uddannelsesudvalg, 3. januar 2023, pkt. 5:

Der blev givet en orientering

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Bilag 1: BDFL_Partnerskabsaftale

Punkt 7: Godkendelse af Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde (BU/SSA - ØKEB - BY)

27.06.08-P22-1-22

Sagsfremstilling

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2023-24 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har givet et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede socialområde.

KKR Midtjylland har på møde den 22. november 2022 godkendt udkast til Rammeaftale 2023-24 og anbefaler, at rammeaftalen godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet.

Fælles faglige udviklingsområder

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever rimelig sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.

De midtjyske kommuner og Region Midtjylland sætter med rammeaftalen særligt fokus på to områder:

1. Den nære psykiatri
2. Borgere med komplekse udfordringer

For begge områder er der tale om en videreførelse fra rammeaftale 2021-2022, hvilket understreger, at der er tale om vigtige områder, som kræver et langsigtet og fokuseret arbejde. Samtidig vil der i samarbejdet være fokus på, hvordan vi imødekommer den fælles udfordring med rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling på det specialiserede socialområde.

Samarbejdet om den nære psykiatri koordineres tæt med arbejdet i regi af Sundhedssamarbejds-udvalget.

Styring og økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Med rammeaftalen indgår de 19 kommuner og Region Midtjylland aftale om, at taksterne ikke kan stige i perioden 2023-24. Det er desuden aftalt, at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde.

KKR Midtjylland anbefaler, at de midtjyske byråd og regionsrådet godkender udkast til Rammeaftale 2023-24.

Bilag: Udkast til Rammeaftale 2023-24 er vedhæftet - bilag findes på hjemmesiden: [Rammeaftale 2023-2024 - Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland \(viborg.dk\)](#).

Handicaprådet har fået orientering om udkast til Rammeaftale 2023-2024 på møde den 15. december.

Administrationen indstiller, 3. januar 2023, pkt. 6:

at udkast til Rammeaftalen for perioden 2023-2024 godkendes.

Beslutning fra Børne- og uddannelsesudvalg, 3. januar 2023, pkt. 6:

Indstilling tiltrådt.

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Bilag

Udkast til rammeaftale 2023-2024.pdf

Punkt 8: Procesplan for udvikling af fremtidens indsatser til udsatte borgere (SSA)

27.00.00-G01-69-14

Resume

Udvalget besluttede 29. september 2022, at de ikke ønsker at forlænge den nuværende kontrakt med KFUM's sociale arbejde. De ønsker, at administrationen arrangerer en inspirationstur for udvalget og Udsatterådet, som på den baggrund sammen udarbejder et oplæg til, hvordan arbejdet med de udsatte borgere kan tilrettelægges i samarbejde med frivillige organisationer, Udsatterådet og Struer Kommunes indsatser.

Administrationen indstiller,

at den fremlagte proces i arbejdet med sociale indsatser til borgere, der befinder sig i en socialt udsat livssituation godkendes

Sagsfremstilling

Formålet med dette oplæg er at udarbejde en fremtidig strategi og handleplan, der anviser, hvordan organisation og servicetilbud skal tilrettelægges, herunder muligheden for at skabe en mere tidssvarende og behovsdækkende indsats målrettet borgere, som befinder sig på kanten af samfundet. Det handler om initiativer, der tilgodeser fremtidige indsatser til borgere, der på grund af afhængighed, hjemløshed, psykisk sygdom, social isolation ol. har svært ved at deltage i samfundets almene sociale tilbud. I Struer Kommune modtager 156 borgere inden for målgruppen socialt udsatte og psykisk sårbare hjælp og støtte fra Handicap, Social og Psykiatri.

I Struer Kommune har vi gennem en årrække forsøgt at skabe tilbud til de udsatte borgere, som vi tror, de har gavn og glæde af. Spørgsmålet er, om det, vi gør, virker for dem, det drejer sig om? På baggrund af disse udfordringer og resultatet af analysen udarbejdet i april 2022, har socialudvalget besluttet at se på området med nye øjne.

Administrationen foreslår, at der iværksættes en inddragende proces med deltagelse af politisk udvalg, udsatterådet, socialt team, psykiatrinetværket samt repræsentanter med brugererfaring. Vi skal overveje nuværende indsatser og lade os inspirere af andre kommuner og andre aktører på området. Vi skal med de midler, vi har til rådighed, udvikle nye løsninger/modeller, som vi tror på i højere grad virker bedre, end det vi gør i dag, og langt bedre matcher de udsatte borgeres behov og forudsætninger.

Administrationen foreslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af to medlemmer fra social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget, to medlemmer fra udsatterådet, et medlem fra socialt team, to medlemmer fra administrationen. Borgere med brugererfaring inddrages ad-hoc i projektet. Arbejdsgruppen har reference til social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget, som varetager styregruppefunktionen.

Administrationen vedlægger forslag til proces- og tidsplan.

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Bilag

PROCESoverblik

Punkt 9: Orientering fra arbejdsmarkedsområdet (SSA)

15.00.00-A00-1-14

Sagsfremstilling

- Ledelsesstatistik

Der er udarbejdet ledelsesstatistik på arbejdsmarkedsområdet, med data frem til og med oktober måned.

Offentligt forsørgede i Struer Kommune

			Ændring 1 år		Placering blandt 98 kommuner		
	okt-21	okt-22	Antal	Procent	Plads sidste år	Plads dette år	Plads ændring
I alt	2.472	2.420	-52	-2,1	75	70	 5
Midl. off forsørgede	1.053	930	-123	-11,7	68	66	 2
A-dagpenge	182	152	-30	-16,5	31	42	 -11
Kontanthjælp	187	168	-19	-10,2	68	72	 -4
Ressourceforløb	89	92	3	3,4	71	85	 -14
Uddannelseshjælp	124	118	-6	-4,8	76	75	 1
Hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse	36	81	45	125,0	61	95	 -34
Revalidering	2	2	0	0,0	23	1	 22
Sygedagpenge	328	291	-37	-11,3	76	56	 20
Jobafklaring	102	77	-25	-24,5	84	42	 42
Ledighedsydelse	39	28	-11	-28,2	29	12	 17
Perm. off. forsørgede	1.419	1.490	71	5,0	73	72	 1
Fleksjob	413	435	22	5,3	71	69	 2
Seniorpension	70	109	39	55,7	80	79	 1
Førtidspension	936	946	10	1,1	74	70	 4

- Jobcentrenes fremtid

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Den enkelte ledige skal sættes i centrum og der skal gives frihed til dem, der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus.

Det fremgår af det regeringsgrundlag, der blev offentliggjort den 15. december.

I regeringsgrundlaget nævnes det videre:

"Det skal ske ved at nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde. A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde, uden at det svækker tilskyndelsen til job. Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt. Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens".

Udvalget vil løbende blive orienteret i takt med at der bliver offentliggjort flere detaljer om planerne på området.

Beslutning

Orientering er givet.

Bilag

Status på budgetanalyse dec 2022

Statistisk overblik

KL's læsning af regeringsgrundlaget

Punkt 10: Status på strategi for styrket kommunal hjemmepleje (SSA)

27.36.00-A00-1-20

Resume

I december 2020 udarbejdede administrationen en strategi for styrkelse af den kommunale hjemmepleje.

Gennem flere år havde den kommunale hjemmepleje haft stigende sygefravær og et deraf stigende merforbrug i forhold til det tildelte budget.

Strategien har fokus på flere områder: Organisering og ledelse, Trivsel og fravær samt Økonomisk balance.

Opfølgning på fravær i hjemmeplejen har siden januar 2022 være forelagt til hvert udvalgs møde. Budgetbalance følges i de vanlige budgetopfølgninger.

Administrationen indstiller,

at status på fravær i den kommunale hjemmepleje tages til efterretning

Sagsfremstilling

Der forelægges på mødet en oversigt over udviklingen i fravær og § 56 fravær for hjemmeplejen fra januar 2021 til dec. 2022.

Tillige er vist en sammenligning med fravær på plejeboligområdet i Struer kommune til sammenlægnings, da det strategiens mål at fravær i den kommunale hjemmepleje skal ligge på niveau med plejeboligområde

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 11: Procesoplæg til en ny strategi for sundhed i Struer Kommune (SSA)

29.09.00-P22-1-22

Resume

Byrådet i Struer Kommune blev i maj 2022 præsenteret for resultater fra sundhedsprofilen 'Hvordan har du det?' 2021. På baggrund heraf, fremkom der et politisk ønske om en strategi for sundhed på tværs af relevante centre i kommunen.

Administrationen indstiller,

at procesoplæg til en ny strategi for sundhed i Struer Kommune godkendes

Sagsfremstilling

Formålet med en fælles strategi for sundhed i Struer Kommune, er at sikre sammenhæng og synergier i de sundhedsfremmende og forebyggende indsatser, men også i en erkendelse af, at kerneopgaven i de forskellige centre, har indflydelse på borgernes sundhed. Fx er der stærk sammenhæng mellem dagtilbuddenes kerneopgaver og sundhedsfremme og forebyggelse. Sunde børn trives bedre og har bedre forudsætninger for udvikling og læring. Mange af de indsatser, der fremmer trivsel og læring, vil være de samme, som fremmer sundheden, fx fremme af børns motoriske udvikling, sprogstimulering og udvikling af sociale kompetencer. De fleste børn i Danmark kommer i dagtilbud, og dermed er dagtilbuddene en vigtig arena til at arbejde med børns sundhed.

Det samme gør sig gældende for beskæftigelsesområdet, hvor der er en tæt sammenhæng mellem beskæftigelse og sundhed. Borgerens fysiske og mentale sundhed kan ofte have betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet, ligesom sundhedstilstanden kan have betydning for længden af eventuelle ledighedsperioder og for antallet af sygedage. Ledighed er i sig selv en faktor for udvikling af psykiske og fysiske sygdomme og for udvikling af alkoholfafhængighed. På jobcentrene er der således direkte kontakt med en målgruppe, som kan have stor gavn af sundhedsfremme og forebyggelse, og der er gode muligheder for at målrette relevante tilbud samt tidlig opsporing af borgerens eventuelle sundhedsudfordringer. Lignende eksempler på vigtige arenaer, for arbejdet med sundhed, vil være socialområdet, kulturområdet og skoleområdet.

Data fra 'Hvordan har du det?' undersøgelsen, viser at Struer Kommunes sundhedsprofil er udfordret. Undersøgelsen viser at Struer Kommune ligger dårligere placeret end den gennemsnitlige befolkning i regionen for i alt 10 ud af 13 sundhedsmål for borgere over 16 år. Herunder ses en sammenligning på 7 sundhedsmål, hvor borgerne i Struer Kommune adskiller sig markant fra den samlede befolkning i regionen.

	REGION	STRUER
DAGLIGE RYGERE	13%	17%
FYSISK INAKTIVE	18%	20%
USUNDT KOSTMØNSTER	18%	25%
SVÆR OVERVÆGT	18%	24%
2-5 RISIKABLE SUNDHEDSVANER	20%	27%
4+ KRONISKE SYGDOMME	15%	19%
EN DEL/MEGET NEDSAT ARBEJDSEVNE	18%	23%

Kilde: Hvordan har du det? 2021, Region Midtjylland

Ud over sundhedstilstanden, er Struer Kommune også udfordret på den sociale og geografiske ulighed. Befolkningssammensætningen er karakteriseret ved en høj andel af borgere med kortere uddannelse og uden eller ringe tilknytning til arbejdsmarkedet. 65% af befolkningen tilhører en sociografisk gruppe, som er kendetegnet ved kortere uddannelse og flere borgere uden for arbejdsmarkedet. Der er en klar tendens til, at sundhedsudfordringer og risikofaktorer koncentrerer sig blandt borgere med kort uddannelse eller lav indkomst. Ved at etablere en samarbejdsstruktur mellem de sundhedsprofessionelle, kan der skabes en fælles forståelse af områdets sundhedsmæssige udfordringer, og der kan udvikles fælles løsningsstrategier

Ovenstående kalder på samarbejde og fælles handling på tværs af centre. Hvis vi skal lykkes med at styrke sundheden for borgerne i Struer Kommune, er vi nødt til at løfte i flok og lykkes på tværs.

Udarbejdelse af strategien

Strategien for sundhed på tværs forankres i Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget. Center for Sundhed og Omsorg er ansvarlig for udarbejdelsesprocessen. Relevante centre inddrages og forpligter sig til at bidrage aktivt i udarbejdelsesprocessen samt det videre arbejde med implementering. Det er afgørende at centrene samarbejder om opgaven og at der er et fælles ansvar for at komme i mål med strategien.

Strategien udarbejdes både som en vision for at styrke sundheden i kommunen, men også som en handleplan med konkrete forandringsideer, som kan føres ud i praksis. Strategien bliver langsigtet og udarbejdes for perioden 2023-2026. Udover at bruge 'Hvordan har du det?'-undersøgelsen som grundlag for strategiens indsatsområder, vil relevante nationale og regionale fokusområder også indgå. Fx den nye sundhedsaftale for Region Midtjylland, Regeringens sundhedsreform og den kommende nye ældrelov.

Processen tilrettelægges med involvering af relevante interessenter, herunder:

- Medarbejdere og ledere fra centrene:
 - o Sundhed og Omsorg
 - o Handicap, Social og Psykiatri
 - o Børn og Familie
 - o Skole- og Dagtilbud
 - o Arbejdsmarkedsområdet
 - o Kultur- og Fritidsområdet
 - Politikere
 - Ældreudvalget
 - Evt. borgere

En foreløbig plan for processen vil være som følgende:

- 1. temaeftermiddag i april 2023, hvor fokus bliver:
 - o Identificering af udfordringer bl.a. med baggrund i 'Hvordan har du det?' undersøgelsen
 - o Prioritering af indsatsområder
 - o Mulige løsningsforslag
- 2. temadag i maj 2023, hvor fokus bliver:
 - o Kvalificering af løsningsforslag med konkretisering af mål og pejlemærker
 - o Prioritering af konkrete forandringsindsatser
 - o Tidsplan og implementering

- Præsentation i SSA juni 2023

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Bilag

Proces tidslinje

Punkt 12: Lukket: Frivillighedsprisen 2022/2023 (SSA)

00.05.07-G01-3-22

Punkt 13: Underskriftsside (SSA)

00.22.04-P35-1-22

Beslutning

-