

REFERAT Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget d. 05-01-2021

Mødedato Tirsdag d. 05. januar 2021 kl. 13:00

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Orientering (SSA).....	3
Lukket:	4
Orientering: fra AOB (SSA).....	5
Orientering: Strategi for styrket kommunal hjemmepleje (SSA).....	7
Orientering: Telemedicin KOL (SSA).....	9
Orientering: Uanmeldt kommunalt tilsyn på Bøgelund (SSA).....	10
Orientering: Status og metodeudvikling - Social faglig kontraktstyrer (SSA).....	11
Orientering: Digital løsningskatalog på det specialiserede socialområde (SSA).....	13
Underskriftsside (SSA).....	14

Punkt 1: Orientering (SSA)

00.22.00-G01-3-20

Sagsfremstilling

- Personalenormering - plejeboligområdet.

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Notat - Plejeboligområdet Udvikling i normering og budget

Punkt 2: Lukket:

00.22.00-G01-3-20

Punkt 3: Orientering: fra AOB (SSA)

15.00.00-A00-1-14

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation

- Status på Beskæftigelsesområdet

Øvrig information

- Opfølgning på henvendelse
- Besøgsrapport fra Arbejdstilsynet
- KLAPjob

Arbejdsmarked og borgerservice arbejder på at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob.

KLAPjob er en indsats under foreningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder.

KLAPjob hjælper bl.a. hvert år ca. 600 førtidspensionister i job.

I forbindelse med samarbejdet, skal der udarbejdes en informationspjece henvendt til borgere i målgruppen.

KLAPjob står for udarbejdelse af materialet, men de vil rigtig gerne have en politisk udtalelse, og gerne fra udvalgsformanden for social, sundhed og arbejdsmarkedsudvalget.

Vedhæftet er pjecer fra Aalborg og Lemvig til inspiration og du kan se mere om KLAPjob på <https://klapjob.dk/>

- Status på puljeansøgninger
 - Uddannelsesambassadør
 - Læse-, regne- og skriveambassadør
 - Implementering af ny lab-lov

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Ansøgning til pulje vedr. Implementering af LAB_KLI

Offentligt forsørgede oktober 2020

Opfølgning på mål fra Budgetanalysen - status oktober 2020

Besøgsrapport

KLAPjob - Aalborg kommune

KLAPjob - Lemvig kommune

Punkt 4: Orientering: Strategi for styrket kommunal hjemmepleje (SSA)

27.36.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Struer Kommunes hjemmepleje har haft et stigende sygefravær siden slutningen af 2018. Derfor iværksættes en strategi for styrket kommunal hjemmepleje med fokus på trivsel og nedbringelse af sygefravær. Formålet med strategien er at styrke arbejdsmiljøet, trivsel og fremmødekulturen, så der sikres en god arbejdsplads med bedst mulige rammer for at levere en kontinuerlig service af høj kvalitet til kommunens borgere. Det stigende sygefravær har sat den kommunale hjemmeplejes økonomi under pres og har medført et stigende merforbrug. Derfor er det forventelig, at et fokus på at nedbringe sygefraværet vil bringe budgettet i balance.

Fraværsprocent for hjemmeplejen ser således ud i årene 2015-2020.

- 2020: 12,23 % (første 10 måneder)
- 2019: 12,78 %
- 2018: 8,04 %
- 2017: 7,85 %
- 2016: 9,62 %

Sygefraværet for hjemmeplejen ligger relativt højt, hvis det sammenlignes med kommuner på landsplan.

Det ligger også højt i forhold til plejeboligområdet i Struer Kommune, der har gennemsnitligt fravær på ca. 6 %, hvilket også er det niveau som hele Sundhed og Omsorg ligger på.

Der er negative konsekvenser forbundet med højt sygefravær, både for den enkelte medarbejder, kollegaer og borgere. En reduktion i sygefraværet kan forventelig frigøre ressourcer, øge trivslen blandt de ansatte og styrke kontinuiteten i den kommunale service.

Følgende strategiske indsatser iværksættes:

- Øget ledelsesfokus og nedbringelse af ledelsesspændet i Hjemmeplejen, ved organisatorisk omlægning til delt ledelse mellem to funktionsledere
- Struktureret samarbejde i TRIO gruppen (Leder, TR, AMR) samt inddragelse af MED-udvalg og medarbejdere
- Tydelig og transparent kommunikation om sygefraværsindsatsen i afdelingen
- Inddragelse af arbejdsmiljøleder
- Styrke samarbejdet med jobcenteret omkring langtidsfravær
- Rekvirering af Beskæftigelsesministeriets Rejseshold
- Systematisk arbejde med resultater fra ENNOVA undersøgelsen

Med ovenstående er der forventning om, at sygefraværet kan nedbringes i hjemmeplejen. Udover de positive konsekvenser for medarbejdere, borgere og afdelingen i sin helhed, er der også en forventning om at det kan medvirke til budgetbalance for hjemmeplejen. Der er estimeret følgende sammenhæng mellem nedbringelse af sygefravær og mindre forbrug.

- Hvis sygefraværet reduceres fra 12 % til 8 %, estimeres et mindre forbrug på ca. 1.800.000 kr.
- Hvis sygefraværet reduceres fra 12 % til 6 %, estimeres et mindre forbrug på ca. 2.750.000 kr.

Strategien for styrket kommunal hjemmepleje er vedhæftet som bilag.

Funktionsleder Birgit Gøtzsche deltager i punktet.

Beslutning

Der blev givet en orientering. Strategien justeres på baggrund af indsatsen vedr. Rejseholdet, og Udvalget følger udviklingen.

Bilag

Styrket kommunal hjemmepleje

Punkt 5: Orientering: Telemedicin KOL (SSA)

29.30.00-A00-4-19

Sagsfremstilling

Programstyregruppen for TeleKOL i Midtjylland har sammen med programsekretariatet forestået udarbejdelsen af en ny tids- og implementeringsplan i koordination med de øvrige landsdelsprogrammer. På programstyregruppens møde den 9. september er der vedtaget en ny tidsplan for hhv. pilotafprøvning og udrulning af TeleKOL i Midtjylland. Endvidere er der fastsat nye milepæle for inklusion af borgere til det telemedicinske tilbud. Tids- og milepælsplan fremgår af vedhæftede bilag, hvor følgende centrale milepæle er fastsat:

Tidsplan for pilot og udrulning i Midtjylland:

- 2. januar/1. marts 2021: Pilotafprøvning
- 2. marts 2021: Implementeringsstart bølge 1
- 1. april/1. maj 2021: Implementeringsstart bølge 2
- 1. maj/1. juni 2021: Implementeringsstart bølge 3

Milepæle for inklusion i Midtjylland:

- 2. marts 2021: Implementeringsstart / idriftsættelse
- 1. april 2021: 10% inklusion (125 borgere med KOL inkluderet)
- 1. nov. 2021: 50% inklusion (625 borgere med KOL inkluderet)
- 1. aug. 2022: 95% inklusion (1187 borgere med KOL inkluderet)

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på Telemedicin KOL

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Bilag

Oplægsmateriale_opgaver for den kommunale syge- og hjemmepleje.pptx

Oplægsmateriale_organisering af KOL-monitoreringen i Midtjylland.pptx

Oplægsmateriale_baggrunden for TeleKOL Midtjylland.pptx

TeleKOL_MIDT_Tidsplan 090920.pptx

Lungenyt_September 2020_final.pdf

Punkt 6: Orientering: Uanmeldt kommunalt tilsyn på Bøgelund (SSA)

27.12.16-K09-1-20

Resume

I henhold til servicelovens § 151 har kommuner pligt til at føre tilsyn med, at de kommunale opgaver efter §§ 83, 83a og 86 løses i henhold til kommunalbestyrelsens vedtagne kvalitetsstandarder.

Det betyder blandt andet, at kommunerne hvert år skal foretage mindst et uanmeldt tilsynsbesøg i plejeboliger.

Tilsynets omfatter indsatsen over for de beboere der modtager kommunale serviceindsatser. Tilsynet må ikke varetages af leverandører eller personer der udfører opgaver på området.

Sagsfremstilling

Til orientering er vedlagte tilsynsrapport fra uanmeldte tilsyn foretaget af firmaet BDO på vegne af Struer Kommune i 2020 på:

- Bøgelund

Det samlede resultat ses i nedenstående grafiske fremstilling. Uddybning af resultat fremgår af vedlagte rapport.



Tilsynsrapporter fra de resterende plejeboligenheder og den samlede rapport præsenteres for udvalget løbende, som de foretages og foreligger.

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Punkt 7: Orientering: Status og metodeudvikling - Social faglig kontraktstyrer (SSA)

27.00.00-P20-16-18

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog som en del af budgetforliget i 2018 at styrke køberollen i forbindelse med køb og forhandling af døgnpladser til borgere med væsentlige funktionsnedsættelser, i form af en investeringsstilling som social faglig kontraktstyrer på det specialiserede voksenområde.

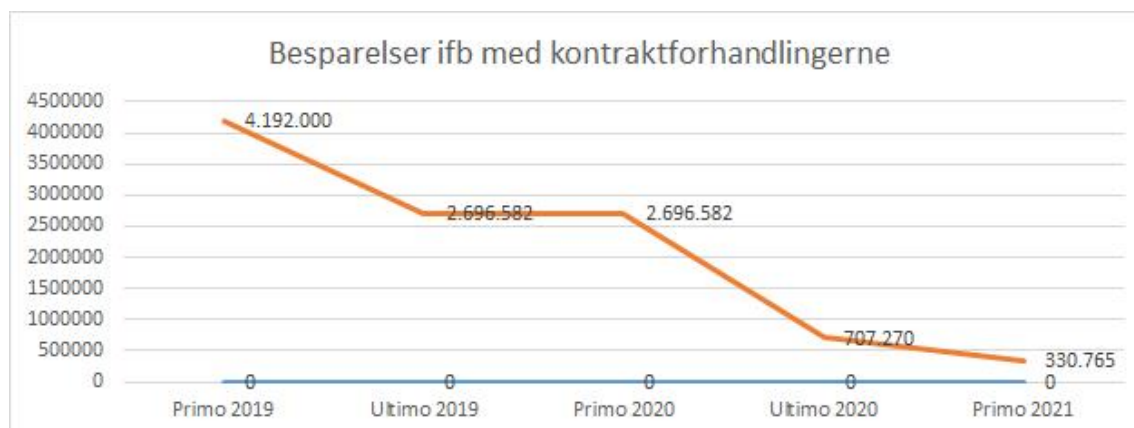
Køb samt forhandling af takster og prisniveau er en kompliceret og kompleks opgave, som forudsætter kompetencer og tid til opgaven kombineret med et stærkt fagligt kendskab til det specialiserede socialområde. Der er desværre ingen specifik tradition for, at kommunen forhandler skarpt om prisen på konkrete sociale indsatser – og hvordan man gør – og derved høster man aldrig det økonomiske potentiale.

Gennem en specialisering i kontraktstyring/forhandling sikrer vi, at støtten til den enkelte borger købes til den bedste pris. Det sociale område er båret af dyre foranstaltninger, hvor pris og kvalitet ikke nødvendigvis hænger sammen. Tilbudsportalen kan ikke give de nødvendige svar på, hvori forskellen i pris ligger på to tilbud, der leverer samme indsats/ydelse. Ligeledes er det næsten umuligt at måle effekten for borgerne af de iværksatte foranstaltninger.

Flere kommuner har som Struer Kommune taget handsken op og udviklet forskellige variationer af investeringstilgange på det specialiserede voksenområde. Erfaringerne herfra er lovende. At investere og fokusere på måling af progression i det sociale arbejde giver "afkast", både i forhold til en positiv virkning for borgerne og et godt resultat for økonomien.

Handicap, Social og Psykiatri har udarbejdet en midtvejsevaluering af den indsats der er pågået de sidste to år, med henblik på at nedbringe og eller købe tilbud til den rette pris, og på samme tid sikre at indsatserne virker og fremmer borgernes mulighed for at nå sine mål.

Nedenstående graf viser hvordan besparelsen på 4.192.000 kr. er afviklet gennem de sidste 2 år.



Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Status og metodeudvikling DECEMBER 2020

Punkt 8: Orientering: Digital løsningskatalog på det specialiserede socialområde (SSA)

85.00.00-G01-6-16

Sagsfremstilling

Velfærdsteknologi og digitalisering er i Handicap, Social og Psykiatri nu og de kommende år en højt prioriteret dagsorden, fordi teknologi, innovation og kreativitet er blevet vigtige og nødvendige indsatsområder i modernisering af fremtidens velfærd. Velfærdsteknologi på det sociale område bidrager til mere effektive velfærdsydelser, en højere kvalitet og understøtter borgerens selvhjulpnehed og empowerment. Og derfor er velfærdsteknologiske løsninger en vigtig del af den fremtidige måde at tænke, støtte og hjælpe på, når vi taler om det specialiserede socialområde i Struer Kommune.

Med velfærdsteknologiske løsninger er det muligt at gøre borgerne mere selvhjulpne og dermed give dem større værdighed og en højere livskvalitet, men også at sikre en højere kvalitet i serviceydelserne ved, at der er mere struktur, kortere behandlingstid, færre fejl, og mere sikkerhed og tryghed for både borgere og ansatte. Velfærdsteknologi er ikke en erstatning til de ydelser eller tilbud, borgeren og medarbejderne har i forvejen men et vigtigt supplement. En forudsætning for at implementere nye digitale løsninger er, at medarbejderne har den nødvendige viden om de teknologiske muligheder, der anvendes, og at disse indgår som en væsentlig del af metoder og virkemidler i det socialpædagogiske arbejde i Handicap, Social og Psykiatri.

Det velfærdsteknologiske løsningskatalog er naturligvis digital og kan findes via følgende link.

<https://komin.struer.dk/organisation/centre/handicap-social-og-psykiatri/velfaerdsteknologi>

Beslutning

Der blev givet en orientering.

Punkt 9: Underskriftsside (SSA)

00.22.00-G01-3-20

Beslutning

-